

SAN-TAMA NEWS

No. 054

2021年 12月22日



JR東日本輸送サービス労働組合八王子地方本部三多摩支部情報

News from JTSU-E San-tama Branch

「それじゃ遅い」「もっと早く来い」

遅刻防止のためには 法令違反も辞さない?

労働組合、怒りの 労基署行動へ @青梅駅連合分会

「出勤確認時刻」に電話連絡や「指導」でノーペイ在社指示!?

分会の掲示板より掲載内容を抽出。 出勤遅延の続発を受け、誰でも閲覧できる業務 業務日誌に「出勤確認時刻」が明記された件について 日誌への「出勤確認時刻」を記載したという。 青梅労働基準監督署に見解を求めて来ました! 過日、当駅において今年度2回目の出勤遅延が手 過日、当駅において今年度2回目の出勤遅延が発生した事を受け、点呼時に使用する業務 日誌に、各世務の始業時刻の15分前とする「出數 これに対し機関の仲間からは、「こんな出社時刻 うなものじゃないか?」「管理者の尻拭いもいいと ればならないのか? 出勤時刻の指示に聞こえる」 日誌に、各担務の始業時刻の15分前とする「出勤確認時刻」が明記されました。 これに対し職場の仲間からは、「こんな出社時刻を指定したら、サービス残業をさせるよ その後、指摘によって出勤確認時刻は削除されま よって出勤確認時刻を示す記載がされました。 出勤確認時刻の明記に対する疑義や、職場の仲間の うなものじゃないか?」 「管理者の尻拭いもいいところ」 「この時刻までに出勤しなけ 動基準監督署に見解を伺いに行って来ました ればならないのか? 出勤時刻の指示に聞こえる」などといった、疑問や怒りの声が上が 記載された特別に出社を指示されているなら、その 5. そうでなければ、各々が知識特別に間に合うよったのは1971はRRV1。 記号で明記する事については、バッと見てわかる根拠があれば、同様の趣旨になるので 始業時刻に余裕を持って出勤する事は、これから業務に就く事に対する精神的な余裕に も繋がりますが、出勤確認時刻 青梅労働基準監督署からは、 また、始業時刻の15分前に出勤確認する事も 業務日誌に明記するのではなく、その時点で出勤 しているのかを確認するといった、管理者間での ・記載された時刻に出社を指示されているなら、その時刻からの賃金を支払うように求め る。そうでなければ、各々が始業時刻に間に合うように出社すれば良い。 おかしいと思った事や疑問に感じた事は、何な • 記号で明記する事については、パッと見てわかる根拠があれば、同様の趣旨になるので JTSU-E Ome Stat はないか? 八王子地方本部三多摩支部 青柏 分会の指摘を受けて記号化したものの、社員からは との見解を頂きました。 「何も変わってない」と苦笑が。

鉄道という仕事の特性上、出退勤の時間管理を厳しく指導するのは理解できます。 しかし、当該職場では社員が各自で準備に必要な時間を確保するという「自衛策」 を講じているにもかかわらず、それすら否定し、「確認時刻」に在社を暗に指示する管理者の言動を受けたとの声が多数聞かれてます。

『この時間にいなきゃダメなの?』『この時間を意識して出勤せざるを得なくなった』

労働基準監督署によれば「事業場の責任者から在社指示があれば、その時点で賃金が発生する。」とのこと。個々の努力を見ずに、「常識」によるノーペイの遅刻対策が、駅では強要されようとしています!

管理する側の常識は「理不尽」で「非常識」の愚行ばかり 私たち働く者の努力を正当に評価せよ!