



ホームページ

2021.11.15
No. 070



Twitter

異動の意識づけで現場長からのパワハラ・不当労働行為！

プロ野球で例えれば、2軍でうだつが上がらず何もやらないから環境を変える。溜まった血は動かさなければならない

(安全や異常時対応などの経験についてやってきたが)口頭で一部の仲良い人に伝えただけでしょ。

(CSやタブレットの委員会をやってきたが)区として劇的に変わった事はない。そんなのはみんなやっている。お前は何もやっていない。



このままいても芽は出ない。プロ野球で例えれば「10年でFA出来ない人は新たなチームで環境を変える」というルールに変わった。自分でやっているつもりでも、区の平均以上はやっていない。何をやってきたかと聞いても素晴らしいものは出てこない。「この人じゃ安全を守れない！」という人ではない、正直。

(突然異動の話だったので、考える時間が欲しい)
異動ってあんたら言うけど。よく突然というけど突然じゃないものって何？地震で言えば余震はある中、自分は知らないってことはないんじゃない？それを突然って言われても。

ある乗務員職場で、組合員が現場長から呼び出され、終始高圧的な態度で上記の事を言われました。他の複数の職場でも「異動の意識づけ」が行われていますが、そもそも秋の個人面談期間で本人希望を調査している最中に異動させる事は、一般的な事なのでしょうか？

また「お前は何もやっていない」「このままでは芽は出ない」と自らの指導責任を放棄し、この間の取り組みを評価せず社員に責任転嫁と人格の否定をしています。拳句の果てには「あんたら」と労働組合を敵視・支配介入に当たる発言まで行い、到底見過ごすことは出来ません！

**本人希望無視、パワハラ、指導責任放棄、支配介入…
こんな職場風土で「健全な発展」などありえない！**