



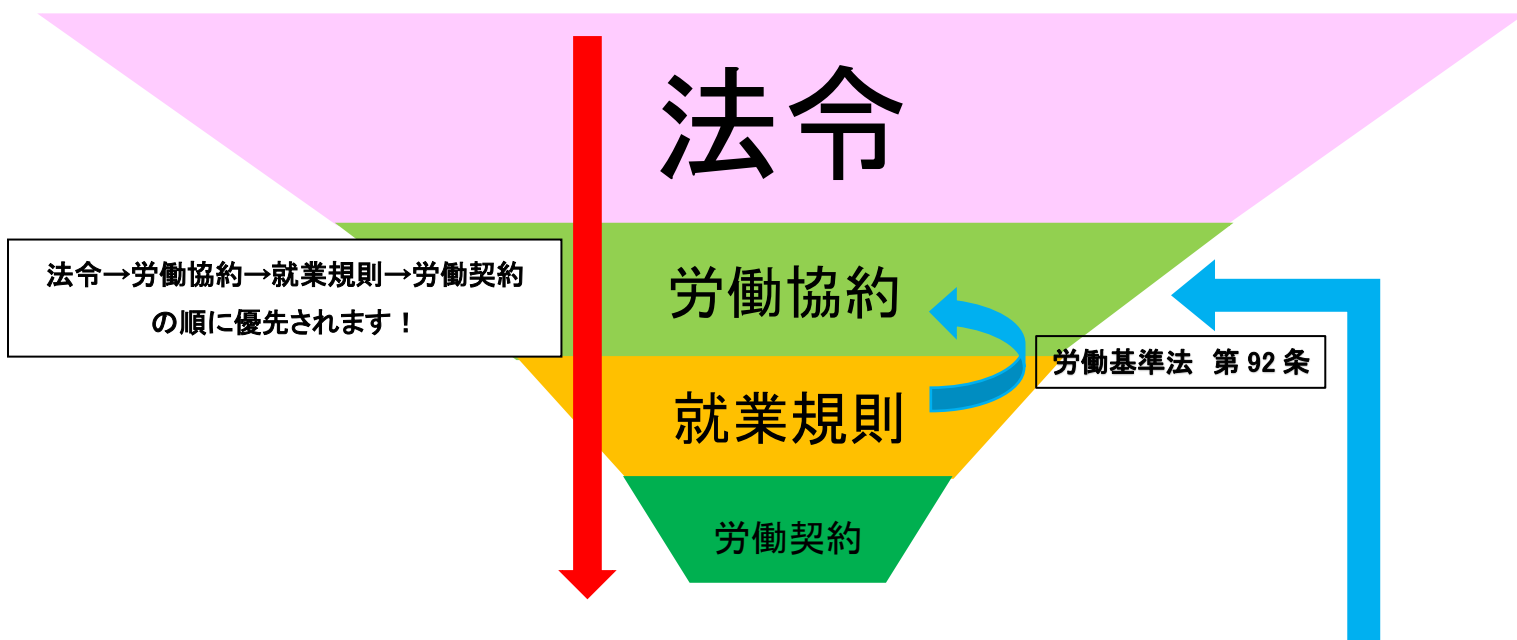
Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2020.8.17 No.6

前回の情報誌 No.5 について

ご存じですか？これらの優先順位



「就業規則」より「労働協約」のほうが上です！

(参考)労働基準法 第92条

- ①就業規則は、法令又は当該事業場について適用される労働協約に反してはならない。
- ②行政官庁は、法令又は労働協約に抵触する就業規則の変更を命ずることができる。

「就業規則」よりも「労働協約」のほうが優先されます！

会社に対して、「労働協約」の遵守を強く求めます。