

# From Yamanashi

## JR 東日本輸送サービス労働組合 JTSU-E Yamanashi



輸送サービス労組 山梨支部 情報誌



Twitter 開設中！

@jtsue\_yamanashi

2021.10.15 No.15

### (JR 東日本会社へ)

# これでも不当労働行為は「なかった」と答えますか？





From Yamanashi JR 東日本輸送サービス労働組合  
JTSU-E Yamanashi  
輸送サービス労組 山梨支部 情報誌

Twitter 開設中！  
@jtsue\_yamanashi 2021.5.2 No.46

**最近、山梨支部管内の職場でこんなことが起こっています。**

- ・ケース1  
賃金控除依頼書を貰いに行ったら倉庫に呼ばれて、「えー行っちゃうの？惜しいな～（組合加入することに対して）」と言われた。
- ・ケース2  
組合に入ることを管理者からとめられた。
- ・ケース3  
異動を伴う送別会と称した加入阻止の会で先輩社員から「〇〇助役を裏切るのか？異動先で白い目で見られるぞ」と言われた。

**これらは、明らかな不当労働行為、コンプライアンス違反です！**

あなたの職場は大丈夫ですか？  
労働組合、組合員差別を私たちは許しません！！

三多摩支部 JTSU-E SAN-TAMA NEWS No. 003  
2021年 7月31日


JR 東日本輸送サービス労働組合八王子地方本部三多摩支部情報誌 News from JTSU-E San-tama Branch

**相談と思わせる不当労働行為にNO！**

**急報 Urgent Alert** 皆さんは職場でこんな風に言われたことはありませんか？

休憩時間や就業時間中、または帰り際にいきなり呼び出される、話しかけられる。

労働組合について、何か困っていることとかは無いかな？ 組合に加入する気は無いのに加入しないかとかさ。〇〇さんは組合員だからな、気を付けた方がいいぞ。加入させられるぞ。昇進試験とかも組合に入ったままで受けられるのかな？ **よく考えろよ。**（私の今後のためにもね。）



**現場管理者の皆さん、あなたのその発言(助言?)は労働組合に対する不当な介入ですよ！**

●労働基準法の「不当労働行為」とは？  
労働基準法では、使用者が以下の行為を行うことは禁止されています。  
〔1〕労働組合への加入や正当な労働組合活動などを理由に、解雇、降格、給料の引下げ、嫌がらせ等の不利益取扱いをすること。(ただし、一定の場合に、いわゆるユニオン・ショップ協定またはクローズド・ショップ協定を締結することは妨げられません。)  
厚生労働省 HP → 「労働組合／労働委員会」  
→ 労働組合法の「不当労働行為」とは？ より抜粋。

**会社の中だから「日本国憲法は違反していい」そんなことはありません！**

# あったことをなかったことには できません！

## 会社は組合差別の行動を直ちに

## 止めてください！

