



申24号 竜王駅の駅業務体制見直し及び 「話せる指定席券売機」の導入に関する申し入れ 団体交渉(4月8日)開催 その2

3. 異常時対応の連携強化を図るため管理者を竜王駅に配置すること。また、竜王駅に業務用自動車を配置すること。

(会社回答) 提案の体制で対応が可能である。なお、現時点では業務用自動車を竜王駅に配置する考えはない。

(組合) 管理者がいることにより衝動体制を含め異常時対応レベルは上がる。

(会社) エリア総括助役、補佐が各箇所を巡回しているので常駐する考えはない。

(組合) 2徹体制では異常時対応できない。

(会社) 異常時の為に人を配置する考えはない。柔軟に対応していく。

(組合) 竜王駅の業務用自動車を甲府に配置した理由は。

(会社) 甲府駅が管理するエリアが増え異常時だけでなく使用頻度を加味し甲府に配置とした。

確認

竜王駅に管理者を配置する考えはないが巡回を行うことや甲府駅管理者との連携で異常時対応をしっかりと行っていく。

4. 女性が活躍できる場を拡大するため、竜王駅に女性休養室を速やかに設置すること。

(会社回答) 必要な設備は整備していく。

(組合) 現時点で計画はないのか。

(会社) 具体的な計画はないが、今後も活躍の場を増やしていく考えである。

(組合) 女性社員が増えている中で、女性設備の整備は急務である。

(会社) 女性設備については会社全体として優先順位をもって進めている。今施策とは別のところで調整が行われている。

確認

女性設備の必要性は認識一致する。
今施策に限らず優先順位をもって進めている。