



## 2021年度年末手当に関する申し入れ 現場から怒りの声が！！八王子駅分会情報より

No.1 2020 11/8	HACHIOJI STATION TIMES <b>H.S.T</b>	JTSU-E JTSU	輸送サービス労組 八王子駅分会 発行責任者:熊岡 純
----------------------	--	----------------	----------------------------------

### 2021年度年末手当に関する申し入れ 組合員共々（正社員・社員家族共々）の

# 3.0箇月を求めます！！

**赤字下だから仕方がない…本当にそれで良いですか？ 組合員の声は**



赤字下なのに成長投資・人材投資はやめないと主張するのはおかしい。赤字だから定期昇給・夏季手当のカットで社員に負担を強いてきて、更に年末手当ともなると、特に若者のモチベーションは低下し、人材流出に繋がりがかねない。成長投資・人材投資というならば、モチベーションを向上させるためにも、年末手当3.0ヶ月満額出すべきだ！！

コロナ禍で減収減益だがこの間、誰一人として諦めずに安全安定輸送を提供し続けてきた。そして生活給は未だに上がり続けて私たちの生活を苦しめている。



最近では、電車内での無差別テロが多発している。会社は巡回強化と言っているが、一般社員に押し付け、給料が高い現場長、管理者は事務室にこもりっぱなしである。いつ誰がどこで命晒されるかわからない状況で仕事をしている。こんな不条理なことはない。社員家族の幸福と言っているが、そんなの嘘っぱちである。

コロナ禍により生活必需品やガソリン・電気なども高騰している中、定期昇給や夏季手当の削減により賃金だけは低下しています。しかし実際にはコロナ禍による赤字を理由に一人当たりの労働密度が強化され、実質的には賃金はものすごく低下しています。好景気時には先行き不透明と言っ出し渋り、赤字下では切り下げるやり方は、社員のモチベーションを低下させ、結果収益に繋がらないと私たちは考えます。

**一時会社が私たちの社員家族の生活を支えるものだ！**

## これまでの労苦に報いるためにも満額回答を求めます！！

赤字だから仕方がない…  
皆さん、本当にそれで我慢できますか？

## エッセンシャルサービスとして働いている 私たち社員に正当な評価を求めます！！