



年末手当3.0ヶ月は必要！！ 要求する根拠はこれだ！！



赤字下なのに**成長投資・人材投資はやめない**と主張するのはおかしい。赤字だから定期昇給や夏季手当のカットと社員に負担を強いてきて、年末手当もとなると、**特に若者のモチベーションは低下し、人材流出に繋がりがねない**。成長投資・人材投資というならば、モチベーションを向上させるためにも年末手当3.0ヶ月満額出すべきだ！

入社する社員数が減っている中で鉄道の安全、お客さまサービスをより進めるために後輩育成、技術継承伝承を行ってきた。**鉄道の維持向上のために努力している本当の姿を知るべき**。赤字と言うけれど**会社幹部役員は役員報酬をもらっている**。岸田内閣のいう成長と分配を会社は率先してやるべきだ！



第2四半期で赤字となり、通期でも赤字予想となる中ではあるが、輸送体制の見直しなどの**効率化と向き合い、安全輸送の確保に努めてきた**。それだけ頑張ってきたのに、**赤字だから年末手当の削減も…と大々的に報道されることに怒りを感じる**。だからこそ頑張ったことに対して**正当な評価をすべきだ！**

このコロナ禍で鉄道運行維持してきたのは私たち現場社員だ。どれだけ**感染リスクを抱えて消毒や除菌など行ってきたか会社幹部は知るべき**で会社は社員の要求に応えるべきだ！



会社は黒字の時「この先何があるかわからない。いざというときの為に」といって還元をしてこなかったはずだ。いまがその**いざというとき**ではないのか？**赤字転落をコロナのせいだけにするな！** いまこそ会社は満額回答で、最前線で奮闘してきた労働者に誠意を見せるべき！

エッセンシャルワーカーとしての使命を全うした社員に対して正当な評価をするべきだ！！